



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS
FACULDADE DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**PROPOSTA DE TRABALHO PARA FINS DE INSCRIÇÃO NO PROCESSO
DE CONSULTA PRÉVIA PARA DIRETOR E VICE-DIRETOR DA
FACULDADE DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

Candidatos Proponentes:

Diretor: Prof^a Dr^a Silvia Aparecida Oesterreich

Vice-diretor: Prof. Dr. Emerson Henklain Ferruzzi

**PROPOSIÇÃO DAS AÇÕES NORTEADORAS PARA A ADMINISTRAÇÃO
2019-2023**

Propomos à candidatura para a direção e vice-direção, mandato 2019 a 2023, da Faculdade de Ciências da Saúde - FCS, da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD, tendo por base sete prerrogativas: gestão participativa, autonomia administrativa, transparência na gestão, interação com a sociedade, expansão planejada para os cursos de graduação e pós-graduação, qualidade nas atividades acadêmicas e qualidade nas condições de trabalho.

A candidata à direção tem graduação em Ciências Biológicas, especialização em Biologia e doutorado em Ciências da Atividade Física e Esporte pela Universidade de León – Espanha, título reconhecido pela Universidade de São Paulo. Atua no ensino superior desde agosto de 1996 desenvolvendo atividades de ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas. É diretora da FCS e, além das atividades administrativas coordena projetos de pesquisa e extensão. É docente do quadro permanente dos programas de Pós-Graduação *Stricto sensu* em Ciências da Saúde e Alimentos, Nutrição e Saúde da FCS.

O candidato à vice-direção, Prof. Dr. Emerson Henklain Ferruzzi é graduado em Medicina pela Universidade Federal do Rio Grande (2000) e residência médica, mestrado e doutorado em Neurologia pela Universidade de São Paulo.

Entendemos que há mérito em nosso desejo de dirigir a Faculdade de Ciências da Saúde considerando nossa trajetória como docentes de ensino superior dedicados as atividades de ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas que, esperamos, sejam reconhecidos como evidências de docentes totalmente dedicados as suas atividades.

Esta proposta de plano de trabalho tem como objetivo determinar as prioridades de ensino, pesquisa e extensão no âmbito da FCS baseadas nas seguintes prerrogativas: gestão participativa, autonomia administrativa, transparência na gestão, interação com a sociedade, expansão planejada para os cursos de graduação e pós-graduação, qualidade nas atividades acadêmicas e qualidade nas condições de trabalho.

PROPOSTA DE TRABALHO

1 Gestão Participativa

Objetivos:

- Elaborar o planejamento estratégico da FCS e pacto de metas.
- Acatar decisões tomadas pelo Conselho Diretor.
- Fortalecer cultura de gestão participativa.

Resultados esperados:

- Democracia, participação, ética, transparência, pluralidade, respeito às pessoas e compromisso com a sociedade.
- Melhorias no direcionamento das atividades administrativas da Unidade Acadêmica.
- Possibilidade de ações pró-ativas.
- Ganhos no alcance de metas estabelecidas.
- Respeito às normas Institucionais.

- Observância da hierarquia da Unidade Acadêmica.
- Fortalecimento da gestão participativa.

2 Autonomia Administrativa

Objetivos:

- Garantir às coordenações e coordenadorias autonomia na condução dos cursos de graduação e pós-graduação da FCS de acordo com as responsabilidades previstas no Regimento da FCS, o Regimento Geral e o Estatuto da UFGD.
- Ampliar a base orçamentária de acordo com as necessidades da FCS.
- Realizar planejamento anual de férias, afastamentos, treinamentos em conjunto com os servidores técnicos-administrativos, dentro das possibilidades administrativas e orçamentárias da FCS, e escala de férias.
- Apoiar realização de eventos.

Resultados esperados:

- Respeito às normas institucionais.
- Fortalecimento da autonomia na gestão dos cursos de graduação e pós-graduação.
- Melhor relação entre coordenações de cursos de graduação e pós-graduação e Conselho Diretor.
- Maior agilidade no processo decisório.
- Aumento no volume de recursos orçamentários para a FCS.
- Atendimento às necessidades financeiras da FCS.
- Possibilidade de implementar melhorias na infraestrutura da FCS.
- Disponibilidade de recursos para participação em eventos.
- Planejamento em conjunto as férias com os servidores técnicos administrativos e escala de férias.

3 Transparência na Gestão

Objetivos:

- Divulgar os encaminhamentos dados pela Direção da FCS via publicação no Boletim de Serviços da UFGD.
- Discutir, aprovar e acompanhar o orçamento financeiro da FCS de forma coletiva.
- Compor comissões a partir de consulta à comunidade acadêmica da FCS.
- Definir coletivamente a composição das bancas para concurso público.

Resultados esperados:

- Manter a transparência na gestão financeira da FCS.
- Possibilitar acesso às informações sobre as decisões tomadas no âmbito da faculdade por todos os interessados.
- Conscientização coletiva quanto à disponibilidade e o empenho de recursos financeiros.
- Oportunidade de participação equitativa em comissões por parte de docentes e técnicos.
- Compartilhamento de tarefas e responsabilidades.

4 Interação com a Sociedade

Objetivos:

- Determinar a função específica das ligas acadêmicas no contexto da FCS, articulada com a administração central.
- Incentivar a extensão de forma a envolver a comunidade acadêmica em ações que contribuam para a melhoria da saúde e qualidade de vida da população local e regional.
- Manter e ampliar convênios e prestações de serviços com órgãos de fomento nacionais e internacionais.

Resultados esperados:

- Ampliar as possibilidades de obtenção de recursos financeiros para as ações extensionistas na FCS.
- Fortalecer as ações que contribuam para articular teoria e prática nas atividades acadêmicas extensivas à comunidade.

5 Expansão Planejada

Objetivos:

- Analisar e reestruturar o projeto político pedagógico dos cursos de graduação atendendo a legislação vigente conforme necessário.
- Finalizar e regulamentar o processo de expansão.
- Melhorar a relação FCS e HU e disponibilizar espaços adequados para a realização de atividades práticas dos cursos de medicina e nutrição.
- Garantir disponibilidade de salas de aulas equipadas nos prédios que atendam aos cursos de graduação e pós-graduação da FCS.
- Apoiar propostas de ampliação dos cursos de graduação da FCS.
- Verificar as necessidades dos cursos de Nutrição e Medicina quanto a laboratórios e ambulatórios para realização de atividades práticas na unidade II e no HU.
- Viabilizar a construção do Centro de Estudos e Unidade de Saúde Escola.

Resultados esperados:

- Garantir as condições de infra-estrutura dos laboratórios construídos e em processo de construção e as condições de ensino e pesquisa.
- A integração da FCS com o HU possibilitará maior participação dos docentes no desenvolvimento das atividades pertinentes à docência, sem abdicar do atendimento à saúde da população, principalmente a mais carente nestes serviços, pois são valores que devem ser trabalhados nos graduandos da área de saúde.
- Discutir com a reitoria a necessidade de construção de ambulatórios para a realização das atividades acadêmicas dos cursos da FCS no HU, uma vez que esses espaços atualmente são insuficientes.

6. Qualidade nas Atividades Acadêmicas e Condições de Trabalho

Objetivos:

- Aumentar a representatividade da FCS no conselho gestor do HU para facilitar as discussões quanto a disponibilidade de espaços para as atividades acadêmicas e melhoria do ensino.
- Criação de periódico da FCS para divulgar a produção científica dos alunos de graduação e pós-graduação.
- Estimular a integração da FCS com outras universidades por meios de convênios interinstitucionais e internacionais.
- Consolidar cursos de graduação e pós-graduação oferecidos pela FCS.
- Apoiar a realização de eventos e projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Utilizar avaliações Institucionais e externas como ferramentas de gestão para a melhoria da qualidade da FCS.
- Incentivar mobilidade acadêmica nacional e internacional de professores, técnicos e alunos.
- Concluir plano de qualificação do corpo docente e técnico administrativo.
- Apoiar a fixação de docentes na FCS.
- Apoiar a consolidação dos grupos de pesquisa existentes na FCS, incentivar a criação de novos grupos e a produção científica.

Resultados esperados:

- Garantir a autonomia dos cursos no planejamento e condução das suas atividades.
- Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas pelos cursos.
- Consolidar o quadro de docentes.
- Adotar mecanismos de avaliação para gestão de melhorias.
- Valorizar práticas acadêmicas que possam resultar em benefícios para os cursos de graduação e pós-graduação.
- Realizar processo de integração dos novos docentes às atividades da FCS e garantir a autonomia acadêmica dos docentes.
- Proporcionar bom ambiente físico e social para o desempenho das atividades.
- Determinar a ordem de saída dos docentes e servidores técnicos administrativos para qualificação, de acordo com a demanda e a aprovação do Conselho Diretor.
- Garantir as condições de trabalho necessárias ao desenvolvimento dos projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Aperfeiçoamento de docentes e corpo técnico administrativo.

Dourados-MS, 03 de maio de 2019.

Silvia Aparecida Oesterreich

Emerson Henklain Ferruzzi